



Ajuntament  
de Vila-seca

## ANUNCI

De l'Ajuntament de Vila-seca sobre aprovació de la convocatòria per la selecció de treballadors/res del Pla d'Ocupació Municipal.

Per acord de la Junta de Govern Local de 29 d'abril de 2019, l'Ajuntament de Vila-seca va aprovar la convocatòria per a la selecció de treballadors/es del Pla d'Ocupació Municipal.

## CONVOCATORIA

### CONVOCATORIA PER A LA SELECCIÓ DE TREBALLADORS/RES DEL PLA D'OCUPACIÓ MUNICIPAL

#### 1.- Exposició de motius

Des de l'any 2012 fins a l'actualitat, l'Ajuntament de Vila-seca ha posat en marxa diversos Plans d'Ocupació Municipals dirigits a persones aturades amb especials dificultats d'ocupació, amb la finalitat de donar cobertura a un sector de la població més castigat per la crisi.

Atès que la Junta de Govern Local en sessió realitzada el 18 de febrer de 2019 va aprovar inicialment les bases reguladores de la selecció de treballadors/es del Pla d'Ocupació Municipal.

Atès que ha transcorregut el període d'exposició públic de vint dies hàbils a partir de la data de publicació al BOPT i tauler d'anuncis a la seu electrònica municipal, sense que s'hagi formulat cap al·legació ni reclamació durant el període d'informació pública.

Atès que les bases queden definitivament aprovades i publicades al BOPT el dia 10.04.2019, inserció núm. 2019-3195.

Les circumstàncies socials i econòmiques continuen subsistint, per la qual cosa es considera convenient convocar un Pla d'Ocupació Municipal 2019.

El Pla d'Ocupació 2019 incorpora una primera acció formativa en competències clau (habilitats personals, habilitats socials i recerca activa de feina), primers auxilis i prevenció de riscos laborals pel sector de la construcció, amb un total de 40 hores, obligatòria, pels treballadors, amb la finalitat de millorar les seves capacitacions laborals.

Els llocs de treball vindran assignats per l'Ajuntament i estaran relacionats amb el manteniment i conservació d'equipaments i espais públics i de les zones verdes del municipi.



Ajuntament  
de Vila-seca

## 2.- Objecte

Mitjançant el Pla d'Ocupació 2019 es pretén fomentar la contractació temporal de 20 persones en situació d'atur.

## 3.- Requisits

Les persones interessades en participar en la convocatòria, han de complir els requisits següents:

- 1.- Ser espanyol o disposar de la nacionalitat d'algun dels estats membres de la Unió Europea, així com estrangers que disposin del permís de residència i de treball a Espanya en vigència o condició equivalent.
- 2.- Estar en situació d'atur, i no percebre cap tipus d'ingrés per prestació, subsidi o altre tipus d'ajut econòmic. En cas de rebre'l, que no sigui superior a 450 euros mensuals.
- 3.- Estar inscrits a la Borsa de Treball Municipal (SOCE).
- 4.- Estar inscrits a l'Oficina de Treball de la Generalitat com a demandants d'ocupació i, no ser cotitzant de cap dels règims de la Seguretat Social previstos al TRLGSS.
- 5.- No haver participat en cap pla d'ocupació públic durant els darrers tres anys.
- 6.- Que cap membre de la unitat familiar hagi participat en cap pla d'ocupació públic durant els darrers dotze mesos.
- 7.- Que la unitat familiar no tingui ingressos nets superiors a una renda per càpita mensual de 350 euros per persona.
- 8.- No patir cap malaltia o impediment físic ni psíquic incompatible amb l'exercici de les funcions corresponents. Les persones seleccionades, aportaran un certificat mèdic.
- 9.- No trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi l'accés a l'ocupació pública.
- 10.- Coneixement de la llengua catalana i/o castellana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, en el grau adequat a l'exercici de les funcions pròpies del lloc de treball.

S'entendrà per unitat familiar aquella unitat de convivència formada per la persona sol·licitant, el o la cònjuge unides per vincles matrimonials o d'una relació permanent anàloga, i els fills menors de 30 anys que convisquin en el mateix habitatge segons les dades del padró municipal d'habitants.



Ajuntament  
de Vila-seca

#### 4.- Termini, forma i lloc de presentació de les instàncies.

Les sol·licituds per poder participar en el Pla d'Ocupació Municipal 2019 es dirigiran a l'Alcalde de l'Ajuntament de Vila-seca i es podran presentar al Registre General de l'Ajuntament (C. de la Font, 12, 43480-Vila-seca) o en qualsevol de les formes que determina l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

En cas de registrar la sol·licitud en un altre ens públic de conformitat amb la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del Règim Jurídic del Sector Públic, s'haurà d'enviar per correu electrònic el justificant del registre de presentació de la sol·licitud del corresponent ens públic a la següent adreça: [ajuntament@vila-seca.cat](mailto:ajuntament@vila-seca.cat).

Degut a la urgència en cobrir els llocs de treball, el **termini per presentar les sol·licituds serà de 10 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.**

#### 5.- Documentació a presentar

Les persones interessades en participar en la convocatòria hauran d'omplir la instància normalitzada i presentar-la juntament amb la documentació següent:

- Llibre de família
- Carnet de família monoparental.
- DNI del candidat/a i dels membres de la unitat familiar, majors de 16 anys
- Certificat, en cas d'existir alguna discapacitat, especificant el grau de discapacitat reconegut per l'ICAS.
- Còpia de la targeta de demanda d'ocupació
- Informe de vida laboral actualitzat de tots els membres de la unitat familiar majors de 16 anys
- Declaració jurada de no percebre cap tipus d'ingrés
- Justificació dels ingressos de tots els membres de la unitat familiar que treballin durant els últims 3 mesos (nòmines)

En cas de no adjuntar la documentació requerida no es valorarà cap mèrit ni situació familiar.

#### 6.- Nombre de contractes, reserva de places i condicions laborals

Es preveu la contractació de 20 treballadors/es. D'aquests llocs de treball hi ha quatre places reservades a persones majors de 45 anys, una plaça reservada per a persones amb discapacitat, i dues places per a persones que portin 12 mesos seguits a l'atur (considerats de llarga durada) que hagin cotitzat un mínim de 5 anys en els darrers 10 anys, sempre que reuneixin els requisits establerts al punt. 3 de les bases reguladores publicades al BOPT del 10.04.2019, inserció núm. 2019-3195.



Ajuntament  
de Vila-seca

La durada del contracte serà de 6 mesos, amb una jornada laboral del 70% respecte a una jornada de 40 hores setmanals.

## 7. Comissió de valoració

President/a:

Titular: Adolf Barceló Barceló, Secretari de l'Ajuntament

Suplent: Francesc Pascual Turdiu, Cap de l'Àrea de Governació i Règim Intern

Vocals:

Titular: Montserrat Masdeu Bultó, Cap de l'Àrea de Serveis a les Persones

Suplent: Eulàlia March Domingo, Adjunta a Secretaria

Titular: Josep M. Rofes Sans, Cap de l'Àrea de Serveis Públics

Suplent: Pep Enric Martí Arbós, Responsable de la Brigada Municipal

Titular: Margarita Amarelle Alonso, Agent Desenvolupament Local

Suplent: Josepa Tous Poblet, Responsable de Joventut

Titular: Anabel García Doblàs, Referent EBAS Vila-seca

Suplent: Maribel Castro Rivera, Treballadora Social EBAS Vila-seca

Secretari/a: Lúdia Lopez Lopez, Responsable administrativa Benestar Social

Suplent: Angela Francisco Franco, Responsable de RRHH

## 8. Criteris de valoració

El procediment de valoració de cada persona candidata s'ajustarà als criteris disposats al punt 8 de les bases reguladores publicades definitivament en el BOPT del dia 10.04.2019, inserció núm. 2019-3195.

## 9. Selecció

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds i la selecció dels treballadors/es, es confeccionarà la llista amb les puntuacions obtingudes en ordre descendent i es trametrà a l'òrgan de contractació.

No es consideraran persones seleccionades aquelles que obtinguin una puntuació igual o inferior a 2 punts.

## 10. Incompatibilitats

Tan sols es podrà realitzar una contractació per cada unitat familiar en el marc del Pla d'Ocupació 2019, amb la finalitat de beneficiar el major nombre de famílies. Serà incompatible



Ajuntament  
de Vila-seca

també la contractació en el cas que algun membre de la unitat familiar ja estigui formant part d'algun altre programa o pla d'ocupació públic.

### **11. Obligacions dels beneficiaris**

Les persones seleccionades estan obligades a facilitar les dades, documentació i informació que siguin necessaris per a la tramitació del pla així com comunicar les incidències i variacions que es produeixin en la seva situació personal o patrimonial.

Així mateix, les persones seleccionades estan obligades a acceptar l'assistència a formació i tutories, ja sigui dins o fora de l'horari laboral, durant el període de contractació.

### **12. Contractació**

El contracte de treball tindrà una durada de 6 mesos i amb una dedicació del 70 % de jornada, que inclourà un període inicial de formació de 40 hores obligatòria pels treballadors/es.

En l'assignació dels candidats als llocs de treball ofertats, es valorarà la idoneïtat d'aquests a l'ocupació atenent la seva experiència laboral.

### **13. Tractament de dades de caràcter personal**

D'acord el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i la lliure circulació d'aquestes dades (RGPD), les dades de caràcter personal dels sol·licitants seran tractades amb la finalitat de gestionar i tramitar aquesta convocatòria d'acord amb els principis de seguretat i confidencialitat que el reglament sobre protecció de dades estableix.

### **14. Òrgan competent**

L'òrgan competent per a l'aprovació de la contractació serà la Junta de Govern Local.

### **15.- Règim d'impugnacions**

La convocatòria i la llista definitiva de persones admeses i excloses, els nomenaments i les resolucions poden ser impugnats pels/per les interessats/des, mitjançant la interposició de recurs contenciós administratiu davant de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació o publicació, sens perjudici del recurs potestatiu de revisió que es pot interposar en el termini d'un mes des de la data de notificació o publicació de l'acte o resolució davant la presidència de la corporació o de l'autoritat en qui hagi delegat.



Ajuntament  
de Vila-seca

Els actes qualificats de la Comissió de valoració (resultat de les proves, valoració en la fase de concurs i proposta definitiva d'aspirants que han superat el procés selectiu) podran ser recorreguts en alçada davant la presidència de la corporació o de l'autoritat en qui hagi delegat en el termini d'un mes des que s'hagin publicat.

Els actes de tràmit del tribunal o Comissió de Valoració no podran ser objecte de recurs, sense perjudici que es puguin interposar reclamacions quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la confecció de la llista d'aprovat, errors mecanografiats en la transcripció de publicacions, errors aritmètics en les qualificacions o errors observables a simple vista. Aquests errors també podran ser corregits d'ofici pels òrgans de selecció.

El tribunal o Comissió de Valoració està facultat per resoldre els dubtes o les discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció.

#### **16.- Altra normativa**

Per tot allò que no es contempli en aquesta convocatòria caldrà referir-se a les bases reguladores aprovades per Junta de Govern Local amb data de 18 de febrer de 2019 i publicades al BOPT el dia 10.04.2019, inserció núm. 2019-3195 i disponibles al tauler d'anuncis de la seu electrònica municipal ([www.seuelectronicavila-seca.cat](http://www.seuelectronicavila-seca.cat)).

Vila-seca, 10 d'abril de 2019

Francesc Pascual Turdiu  
Cap de l'Àrea de Governació i Règim Intern