

## AJUNTAMENT DE VILA-SECA

### ANUNCI

De l'Ajuntament de Vila-seca sobre aprovació d'unes bases per la selecció de treballadors/res del Pla d'Ocupació Municipal (Exp. 31/2019).

Per acord de la Junta de Govern Local de 18 de febrer de 2019, l'Ajuntament de Vila-seca va aprovar les bases reguladores de la selecció de treballadors/es del Pla d'Ocupació Municipal.

### BASES REGULADORES

#### BASES REGULADORES PER A LA SELECCIÓ DE TREBALLADORS/RES DEL PLA D'OCUPACIÓ MUNICIPAL

##### 1.- Exposició de motius

Des de l'any 2012 fins a l'actualitat, l'Ajuntament de Vila-seca ha posat en marxa diversos Plans d'Ocupació Municipals dirigits a persones aturades amb especials dificultats d'ocupació, amb la finalitat de donar cobertura a un sector de la població més castigat per la crisi.

Les circumstàncies socials i econòmiques continuen subsistint, per la qual cosa es considera convenient convocar un Pla d'Ocupació Municipal amb la incorporació d'algunes modificacions per tal d'adequar-se millor a la realitat social del moment.

El Pla d'Ocupació incorpora una primera acció formativa en competències clau (habilitats personals, habilitats socials i recerca activa de feina), primers auxilis i prevenció de riscos laborals pel sector de la construcció, amb un total de 40 hores, obligatòria pels treballadors, amb la finalitat de millorar les seves capacitacions laborals.

Els llocs de treball vindran assignats per l'Ajuntament i estaran relacionats amb el manteniment i conservació d'equipaments i espais públics i de les zones verdes del municipi, treballs de manteniment de la via pública i altres treballs de conservació i reparació de mobiliari urbà i d'instal·lacions i edificis municipals.



## 2.- Objecte

Mitjançant el Pla d'Ocupació Municipal, es pretén fomentar la contractació temporal de persones en situació d'atur, que no rebin cap prestació econòmica o subsidi superior a 450 euros mensuals.

Així mateix el Pla inclou un programa de formació de 40 hores per a facilitar la integració al món laboral.

## 3.- Requisits

Els aspirants a peons, per poder ser admesos, hauran de reunir els requisits específics que es descriuen a continuació:

- 1.- Ser espanyol o disposar de la nacionalitat d'algun dels estats membres de la Unió Europea, així com estrangers que disposin del permís de residència i de treball a Espanya en vigència o condició equivalent.
- 2.- Estar en situació d'atur, i no percebre cap tipus d'ingrés per prestació, subsidi o altre tipus d'ajut econòmic. En cas de rebre'l, que no sigui superior a 450 euros mensuals.
- 3.- Estar inscrits a la Borsa de Treball Municipal (SOCE).
- 4.- Estar inscrits a l'Oficina de Treball de la Generalitat com a demandants d'ocupació i, no ser cotitzant de cap dels règims de la Seguretat Social previstos al TRLGSS.
- 5.- No haver participat en cap pla d'ocupació públic durant els darrers tres anys.
- 6.- Que cap membre de la unitat familiar hagi participat en cap pla d'ocupació públic durant els darrers dotze mesos.
- 7.- Que la unitat familiar no tingui ingressos nets superiors a una renda per càpita mensual de 350 euros per persona.
- 8.- No patir cap malaltia o impediment físic ni psíquic incompatible amb l'exercici de les funcions corresponents. Les persones seleccionades, aportaran un certificat mèdic.
- 9.- No trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi l'accés a l'ocupació pública.
- 10.- Coneixement de la llengua catalana i/o castellana, tant en l'expressió oral com en l'escripta, en el grau adequat a l'exercici de les funcions pròpies del lloc de treball.

S'entendrà per unitat familiar aquella unitat de convivència formada per la persona sol·licitant, el o la cònjuge unides per vincles matrimonials o d'una relació permanent anàloga, i els fills menors de 30 anys que convisin en el mateix habitatge segons les dades del padró municipal d'habitants.



#### 4.- Documentació a presentar

La sol·licitud haurà d'anar acompanyada de la següent documentació. En cas contrari, no es valorarà cap mèrit ni situació familiar.

- Instància
- Llibre de família
- Carnet de família monoparental
- DNI del candidat/a i dels membres de la unitat familiar, majors de 16 anys
- Certificat, en cas d'existir alguna discapacitat, especificant el grau de discapacitat reconegut per l'ICAS
- Còpia de la targeta de demanda d'ocupació
- Informe de vida laboral actualitzat de tots els membres de la unitat familiar majors de 16 anys
- Declaració jurada de no percebre cap tipus d'ingrés
- Justificació dels ingressos de tots els membres de la unitat familiar que treballin durant els últims 3 mesos (nòmimes)

#### 5.- Reserva de places i condicions laborals

La durada del contracte serà de 6 mesos, amb una jornada laboral del 70% respecte a una jornada de 40 hores setmanals.

Per a cada grup hi haurà un 20% de llocs de treball reservats a majors de 45 anys, un 3% de places per persones amb discapacitat, i un 10% de places per persones que portin més de 12 mesos seguits a l'atur (considerats aturats de llarga durada) tindran que haver cotitzat un mínim de 5 anys en els darrers 10 anys, a més de complir els requisits establerts al punt. 3 d'aquestes bases reguladores.

#### 6. Comissió de valoració

Per a la valoració de les sol·licituds i proposta de selecció dels candidats es formarà una comissió que es determinarà en cada convocatòria.

#### 7. Criteris de baremació

La selecció de les persones participants s'efectuarà mitjançant la valoració dels següents elements:

##### a) Situació familiar

- |                           |           |
|---------------------------|-----------|
| - Tenir fills             | 1,00 punt |
| - Famílies monoparentals  | 1,00 punt |
| - Major de 45 anys        | 1,00 punt |
| - Empadronats a Vila-seca |           |



Entre 2 i 5 anys .....	1,00 punt
Entre 5 i 10 anys....	1,25 punts
Més de 10 anys.....	1,50 punts

#### b) Situació econòmica

- Cap ingrés econòmic dintre de la unitat familiar	1,25 punts
- Ingressos econòmics dintre de la unitat familiar Inferiors a 350 € de renda per càpita	0,75 punts

#### c) Seguiment

- Informe favorable del SOCE pel que fa a la recerca activa de feina i formació.....	1,50 punts
- Informe social favorable de l'EBAS.....	1,50 punts
- Informe favorable conjunt del SOCE i EBAS	3,50 punts

#### d) Vida laboral

- Haver treballat 6 mesos o menys, de forma contínua o alterna, en els darrers dos anys.....	0,50 punts
- No haver participat mai en cap pla d'ocupació municipal ...	0,50 punts

### 8. Selecció

Una vegada finalitzada la qualificació dels aspirants a peons, es confeccionarà la llista ordenada per ordre descendent de les puntuacions i es trametrà a l'òrgan de contractació. No es consideraran persones seleccionades aquelles que obtinguin una puntuació igual o inferior a 2 punts.

### 9. Incompatibilitats

Tan sols es podrà realitzar una contractació per cada unitat familiar dins d'aquest programa, amb la finalitat de beneficiar el major nombre de famílies. Serà incompatible també la contractació en el cas que algun membre de la unitat familiar ja estigui formant part d'algun altre programa o pla d'ocupació públic.

### 10. Obligacions dels beneficiaris

Les persones seleccionades estan obligades a facilitar les dades, documentació e informació que siguin necessaris per a la tramitació del pla així com a comunicar les incidències i variacions que es produeixin en la seva situació personal o patrimonial.



Així mateix, les persones seleccionades estan obligades a acceptar l'assistència a formació i tutories, ja sigui dins o fora de l'horari laboral, durant el període de contractació.

## **11. Contractació**

El contracte de treball tindrà una durada de 6 mesos i amb una dedicació del 70% de jornada, que inclourà un període inicial de formació de 40 hores obligatòria pels treballadors.

En l'assignació dels candidats als llocs de treball ofertats, es valorarà la idoneïtat d'aquests a l'ocupació atenent la seva experiència laboral.

## **12. Tractament de dades de caràcter personal**

D'acord el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i la lliure circulació d'aquestes dades (RGPD), les dades de caràcter personal dels sol·licitants seran tractades amb la finalitat de gestionar i tramitar aquesta convocatòria d'acord amb els principis de seguretat i confidencialitat que el reglament sobre protecció de dades estableix.

## **13. Òrgan competent**

L'òrgan competent per a l'aprovació de la contractació serà la Junta de Govern Local.

## **14.- Règim d'impugnacions**

Les convocatòries i les seves bases, les llistes definitives de persones admeses i excloses, els nomenaments i les resolucions poden ser impugnats pels/per les interessats/des, mitjançant la interposició de recurs contenciós administratiu davant de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació o publicació, sens perjudici del recurs potestatiu de revisió que es pot interposar en el termini d'un mes des de la data de notificació o publicació de l'acte o resolució davant la presidència de la corporació o de l'autoritat en qui hagi delegat.

Els actes qualificats de la Comissió de valoració (resultat de les proves, valoració en la fase de concurs i proposta definitiva d'aspirants que han superat el procés selectiu) podran ser recorreguts en alçada davant la presidència de la corporació o de l'autoritat en qui hagi delegat en el termini d'un mes des que s'hagin publicat.

Els actes de tràmit del tribunal o Comissió de Valoració no podran ser objecte de recurs, sense perjudici que es puguin interposar reclamacions quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la confecció de la llista d'aprovat, errors mecanografiats en la transcripció de publicacions, errors aritmètics en les qualificacions o errors observables a simple vista. Aquests errors també podran ser corregits d'ofici pels òrgans de selecció.



El tribunal o Comissió de Valoració està facultat per resoldre els dubtes o les discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció.

Vila-seca, 28 de gener de 2019

Francesc Pascual Turdiu

Cap de l'Àrea de Governació i Règim Intern